



08 - 09

ELKARRIZKETA AITZIBER
CORTAJARENA CIC
biomaGUNEKO
ZUZENDARI
ZIENTIFIKOARI

12 - 13

#PARKECARPOOL:
MUGIKORTASUN
JASANGARRIA
SARIAREKIN

14

ZIENTZIA ETA
TEKNOLOGIA
FEMENINOAN
EKIMENAREN
BESTE EDIZIO BAT

Parke
EUSKADIKO
PARKE
TEKNOLOGIKOA

Un año de expansión, innovación y liderazgo para el Parque Tecnológico de Euskadi



El Parque Tecnológico de Euskadi cierra 2025 consolidando su posición como uno de los grandes polos de ciencia y tecnología de Europa. La ampliación de los campus, la puesta en marcha de nuevas infraestructuras estratégicas y los avances de las empresas Parke marcan un ejercicio de crecimiento sostenido que refuerza su contribución al desarrollo industrial del país.

Parke
EUSKADIKO
PARKE
TEKNOLOGIKOA

ARGITARATZAILEA
Euskadiko Parke
Teknologikoa

KOORDINATZAILEA
Komunikazio arloa
Tel.: 94 403 95 00
komunikazioa@parke.eus

Depósito legal: SS-616/98
ISSN: 1139-0298

Aldizkari honetako artikulu edo iritzirik ezin da beste inon argitaratu, ez osorik ezta zatika ere, editorearen baimenik gabe. Editoreak ez dira aldizkari honetan artikulu-egeleek emandako iritzien erantzule eta ez dator, nahitaez, iritzi hoiekin bat.

Ningún artículo de esta revista puede ser reproducido total o parcialmente, en cualquier forma o por cualquier medio, sin autorización escrita del editor. Los editores no se hacen responsables de las opiniones vertidas por los autores en esta publicación, ni comparten necesariamente sus criterios.

© Euskadiko Parke
Teknologikoa



**Zorrotzaurreko Iparraldeko
Muturrean dagoen Bilbao
Campuseko lehen eraikinaren
obren hasierak berretsi egiten
du nazioarteko hiriko campus
teknologiko bakarraren sorkuntza.**

El año 2025 ha supuesto un punto de inflexión para el Parque Tecnológico de Euskadi. La actividad desarrollada por las empresas Parke, unida al impulso institucional y a la consolidación del modelo multicampus, ha permitido avanzar en hitos que serán determinantes para la competitividad futura del tejido científico-tecnológico vasco.

En Bizkaia, la noticia más destacada ha sido el inicio de las obras del primer edificio del Campus Bilbao, situadas en la Punta Norte de Zorrotzaurre. Este paso confirma la creación de un campus tecnológico urbano único a nivel internacional, fruto de la colaboración entre el Ayuntamiento de Bilbao, la Diputación Foral de Bizkaia y el Gobierno Vasco. La actuación permitirá incorporar 46.000 m² de edificabilidad destinada a empresas de vanguardia, integradas en un entorno urbano emergente y rodeado de equipamientos públicos. A ello se ha sumado el anuncio de nuevos proyectos impulsados por IDOM, Mondragon, Ikerlan y Vicomtech, que reforzarán este polo tecnológico en expansión.

Además, el ecosistema empresarial vizcaíno ha protagonizado avances de gran impacto. Satlantis lanzó su satélite Garai, el cuarto de sello vasco en alcanzar el espacio. ITP Aero inauguró su nuevo centro de fabricación avanzada, mientras CIC bioGUNE celebró su 20º aniversario con un reconocimiento internacional reforzado. Empresas como



**Vitoria-Gasteiz
Campusa nazioarteko
proiekzioa eta punta-
puntako proiectuen
finkapena izan dira
nagusi urte
honetan.**



Progenika, Sarenet o ZIV han protagonizado también hitos relevantes en biotecnología, infraestructuras digitales y digitalización energética.

Asimismo, Tecnalia ha puesto en marcha un laboratorio pionero para el diseño y fabricación de sensores cuánticos, Neiker ha inaugurado las nuevas instalaciones de su laboratorio de biocontención para reforzar la investigación en sanidad animal, y Biolan ha sido galardonada con el Premio Nacional de Innovación 2024.

En Gipuzkoa, el ejercicio ha estado marcado por dos operaciones estratégicas: el inicio de las obras del edificio ecosostenible Ellen MacArthur en el Campus Hernani y el acuerdo para la ampliación del Campus Donostia hacia Illunbe. Ambas iniciativas abren una nueva etapa de crecimiento, especialmente en sectores como las ciencias de la vida y las tecnologías cuánticas. Destaca en particular el proyecto liderado por Columbus Venture Partners, con una inversión cercana a los 80 millones de euros, que convertirá Gipuzkoa en referente en estos ámbitos.

El arraigo del talento científico y tecnológico guipuzcoano se ha reflejado asimismo en los logros de empresas como CounterCraft, seleccionada por Google para su grupo global de IA aplicada a ciberseguridad, o Multiverse Computing, que culminó una ronda de financiación internacional de 149 millones de euros con la participación del Gobierno Vasco. A ello se ha sumado la celebración del 24º Congreso de Fabricación Avanzada y Máquina-Herramienta y la apertura a la sociedad de la Plataforma de Imagen Molecular y Funcional de CIC biomaGUNE.

Gipuzkoan, bi operazio estrategikok markatu dute ekitaldia: Ellen MacArthur eraikin ekojasangarriaren obren hasiera Hernani Campusean eta Donostia Campusa Illunberantz zabaltzeko akordioa.

En Araba, el Campus Vitoria-Gasteiz ha vivido un año dominado por la proyección internacional y la consolidación de proyectos punteros. CIC energiGUNE ha vuelto a situarse entre los centros más destacados del mundo en almacenamiento energético, con figuras como el doctor Michel Armand recibiendo un reconocimiento global. Por su parte, AVS ha reforzado su liderazgo aeroespacial tras su selección por la ESA para una misión sobre materia oscura, además de convertirse en adjudicataria de la primera infraestructura estatal de hadronterapia. La inauguración de la sede de i+MED, con el primer Instituto Biomédico de Nanohidrogeles Inteligentes, y la ampliación de Eurocybcar confirman el dinamismo del Campus Vitoria-Gasteiz.



• Lanzamiento del satélite Garai de Satlantis.

Un modelo multicampus en constante evolución

El Parque Tecnológico de Euskadi integra actualmente seis campus activos y uno en pleno desarrollo (Campus Bilbao). Este modelo distribuido permite responder a la creciente necesidad de espacio y especialización, y ha sido uno de los pilares de la actividad de 2025.

El compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible ha sido reconocido con el Premio Euskadi Agenda 2030. En el apartado de reconocimientos destaca también el Premio a la Gestión Avanzada de Euskalit, otorgado por las prácticas ejemplares en el ámbito social.

En el impulso a las vocaciones tecnológicas, se ha llevado a cabo la décima edición de la iniciativa FP Parke, abriendo las puertas a una relación directa entre empresa y talento a través del acercamiento de 1.000 estudiantes de bachillerato a las empresas tecnológicas. Dentro de este ámbito social, el Parke se ha adherido a LGBTI+ Points Sarea, consolidando su apuesta por entornos inclusivos y seguros.

En materia de movilidad sostenible, la iniciativa #ParkeCarpool sigue creciendo hasta superar los 11.000 viajes compartidos, un ahorro de más de 30.000 kg de CO₂.

El programa BeParke, especialmente a través de BeParke Kluba, continúa ampliando servicios para la comunidad profesional del Parke, con iniciativas de ocio, cultura, deporte y bienestar.

En el ámbito internacional, el Parque Tecnológico de Euskadi ha participado en la conferencia mundial de IASP en Pekín, donde se ha presentado la evolución del modelo multicampus.

Mirando al futuro

Los retos para 2026 avanzan en paralelo al Plan de Industria Euskadi 2030, que sitúa a la industria como eje estratégico del desarrollo del país. El desafío de la expansión del Campus Zamudio/Derio, Illunbe y la atracción de nuevas empresas en Gipuzkoa, la ampliación del Campus Vitoria-Gasteiz y la transición energética serán algunos de los grandes vectores de un futuro que se construye sobre la sólida base del trabajo realizado en 2025.



BeParke Kluba, espacio para bienestar, el ocio, la cultura y el deporte.

BeParke afianza la comunidad del Parque Tecnológico y refuerza su compromiso social y sostenible

Más allá de las infraestructuras y la actividad empresarial, 2025 ha sido el año de la consolidación de los programas que fortalecen la comunidad del Parque Tecnológico de Euskadi y refuerzan su papel como agente tractor de talento, inclusión y sostenibilidad.

El año 2025 ha confirmado que la fortaleza del Parque Tecnológico de Euskadi no reside únicamente en la expansión de sus campus o en los avances científicos de sus empresas, sino también en su capacidad para generar comunidad, impulsar el talento y promover valores compartidos. En este sentido, BeParke se ha consolidado como el paraguas que integra un catálogo de servicios diferenciales orientados al crecimiento empresarial y profesional.

Una de las iniciativas más destacadas ha sido BeParke Kluba, que se ha convertido en un referente en el ámbito del bienestar, el ocio, la cultura y el deporte para las personas trabajadoras de las empresas ubicadas en los distintos campus. Su oferta, cada vez más amplia, incluye actividades, eventos y propuestas que fomentan la cohesión y la vida comunitaria, hasta el punto de haber impulsado incluso una "Liga de Empresas".

El compromiso con el talento joven también ocupó un lugar central, con la celebración de la décima edición de FP Parke, que volvió a acercar a casi 1.000 estudiantes a las compañías tecnológicas. Esta labor de conexión entre empresa y futuros profesionales contribuye a garantizar la competitividad del ecosistema a largo plazo.

La sostenibilidad ha sido otro de los pilares del año. La iniciativa #ParkeCarpool sigue creciendo hasta alcanzar miles de

desplazamientos compartidos, contribuyendo al ahorro energético y a la reducción de emisiones. A ello se suman los avances en materia de eficiencia energética y movilidad racional en los distintos campus.

En el ámbito de la inclusión, la adhesión del Parke a LGBTI+ Points Sarea ha reforzado la apuesta por entornos seguros y respetuosos, mientras que los premios recibidos —el Premio Euskadi Agenda 2030 y el Premio a la Gestión Avanzada de Euskalit— acreditan el compromiso institucional con la responsabilidad social y la excelencia.

Con estos avances, el Parque Tecnológico de Euskadi no solo se consolida como un motor económico e innovador, sino también como un espacio de referencia en calidad de vida, bienestar y desarrollo humano.

Euskadiko Parke Teknologikoa motor ekonomiko eta berritzairen gisa finkatu da, baita bizi-kalitatean, ongizatean eta giza garapenean erreferentziazko gune gisa ere.

Euskaliten aitzatespena, zientzian eta teknologian emakumeen talentua indartzen duten ekimenen buru izateagatik

Joan den abenduaren 17an Euskalitek Kudeaketa Aurreratuaren Saria eman zion Euskadiko Parke Teknologikoari, "Emakumeen talentuaren eta zientzia eta teknologiako bokazioen bultzada" jardunbide egokia saritzeko. Aurretik Urrezko 'A' lortu ondoren, sariak kudeaketa eredugarriko eta Kudeaketa Aurreratuko Eeduaren barruko erreferentziak jardunbideak (Role Model) erakusten dituzten erakundeak aintzatesten ditu.

Urraren 23an eta azaroaren 6an eta 7an Euskalitek izendatutako taldeak egindako kanpo-ebaluazioaren ondoren eman zen saria. Prozesu horretan sakon aztertu ziren Parke Teknologikoak gizartearekin eta, bereziki, esparru zientifiko eta teknologikoetan emakumeen talentua sustatzearekin duen konpromisoaren ekimenak, emaitzak eta aurrerapenak.

Talde ebaluatzaleak nabarmendutako alderdien artean, gizartearekiko estrategian jasotako konpromisoa aipatu zen; Euskadiko Parke Teknologikoa Role Model bihurtzeko arrazoia azpimarratu ziren, hala nola zientzian eta teknologian emakumezko-erreferenteak ikusarazten dituzten programen aldeko etengabeko apustua, gazteen artean STEAM bokazioak sustatzeko jardueren garapena eta hezkuntza eragileekin, enpresekin eta ekosistemako erakundeekin lankidetza aktiboa izatea diziplina horietan parte hartze oreaktua bultzatzeko; eta komunikazioa funtsezko elementutzat hartu zen jardunbide onaren jarduketak hedatzeko.

Aitzatespen hori beste mugari bat da Euskadiko Parke Teknologikoarentzat aurrerapen sozialari eta talentuaren



Aurretik Urrezko 'A' lortu ondoren, sariak kudeaketa eredugarriko eta Kudeaketa Aurreratuko Eeduaren barruko erreferentziak jardunbideak erakusten dituzten erakundeak aintzatesten ditu.

garapenari laguntzeko estrategian, gizarte berritzaileagoa, inklusiboagoa eta etorkizunera bideratuagoa sustatzeko eragile gisa duen zeregina berretsiz.

El Parque Tecnológico de Euskadi celebra 40 años en Bizkaia con el lema "AurreraGo"

El Parque Tecnológico de Euskadi ha estrenado el claim "AurreraGo" y una imagen gráfica renovada, integrada en su logotipo, que ha sido incorporada a los principales soportes de comunicación vinculados al 40 aniversario del Campus Zamudio/Derio.

Con este eslogan, elegido para conmemorar las cuatro décadas desde la puesta en marcha del primer parque tecnológico del Estado en 1985, se quiere subrayar la voluntad de seguir avanzando hacia el futuro, consolidando una trayectoria de referencia en Bizkaia. La nueva imagen, visible en los principales soportes corporativos, refuerza el reconocimiento al proyecto impulsado por las instituciones vascas hace ahora 40 años.

El lema "AurreraGo" fusiona dos ideas —Aurrera (adelante) y Go (impulso)— para transmitir un mensaje de dinamismo, energía y compromiso con el futuro, en sintonía con la identidad de un parque tecnológico pionero e innovador.



Parke
EUSKADIKO PARKE TEKNOLOGIKOA
40 AURRERA GO BIZKAIA >>>

identidad de un parque tecnológico pionero e innovador.

Asimismo, la imagen gráfica que acompaña al claim remite a estas cuatro décadas de actividad como motor de progreso, simbolizando la capacidad del Campus Zamudio/Derio para seguir creciendo, apoyándose en la innovación y el talento, y manteniendo su papel clave en la transformación de ideas en proyectos y liderar el camino hacia lo que está por venir.

El lema "AurreraGo" fusiona dos ideas —Aurrera (adelante) y Go (impulso)— para transmitir un mensaje de dinamismo, energía y compromiso con el futuro, en sintonía con la identidad de un parque tecnológico pionero e innovador.



Parke Teknologikoari lotutako enpresek, profesionalek eta erakundeek harremanetarako, trukerako eta azken urteko aurrerapenak bateratzeko espazioa partekatu zuten.

Gabonetako Topaketaren ospakizuna Donostia, Vitoria-Gasteiz eta Zamudio/Derio Campusetan

Aurten ere, Euskadiko Parke Teknologikoak Gabonetako Topaketak egin ditu, urteko agendako hitzordu nabarmenetako bat. Bertan, Parkeari lotutako enpresek, profesionalek eta erakundeek azken urteko aurrerapenak partekatzeko, trukatzeko eta elkarrekin harremanetan jartzeko gunea partekatu zuten.

Edizio honetan topaketa bakarra egin zen lurralte historiko bakoitzean. Datorren urtean ere horrela izango da, eta lurralte bakoitzeko Campusen artean txandakatzea aurreikusten

da. Donostia Campusaren hitzordua abenduaren 9an izan zen, astearte; Gasteizen, asteazkenean, hilaren 10ean; eta Bizkaian, ekitaldia Zamudio/Derio Campusean egin zen, haren sorreraren 40. urteurrenarekin bat etorriz, abenduaren 11n, ostegunean.

Hiru hitzorduetan lurraldeko enpresa eta teknologia ekosistemako ordezkari ugari elkartu ziren. Topaketetan 2025eko mugarrti garrantzitsuenen sintesia aurkeztu zen, gauzatutako proiektu nagusiak, lortutako aurrerapenak eta abian diren ekimen

estrategikoak nabarmenduz. Era berean, 2026rako lan ildoak eta aurreikuspenak azaldu ziren, Campus guztien hazkundea, berrikuntza eta lehiakortasuna bultzatzen jarraitzeko.

Ospakizun horiekin, Euskadiko Parke Teknologikoak hura osatzen duen enpresa- eta zientzia-komunitatearekiko konpromisoa berretsi zuen, bai eta lankidetza indartuko duten eta Euskadiaren garapen zientifiko eta teknologikoan lagunduko duten topaguneak sortzen jarraitzeko borondatea ere.

Topaketetan 2025eko mugarrti garrantzitsuenen sintesia aurkeztu zen, gauzatutako proiektu nagusiak, lortutako aurrerapenak eta abian diren ekimen estrategikoak nabarmenduz.



Ayesa Digital acelera el estudio de la ELA

Ayesa Digital ha dado un paso decisivo en la investigación de la esclerosis lateral amiotrófica (ELA) mediante el lanzamiento del proyecto NEUROQIA, una iniciativa de I+D que combina computación cuántica e inteligencia artificial para profundizar en el conocimiento y tratamiento de esta enfermedad neurodegenerativa. El programa se desarrolla en el marco de la convocatoria Gipuzkoa Quantum, promovida por la Diputación Foral de Gipuzkoa para fomentar el desarrollo de tecnologías cuánticas aplicadas a sectores estratégicos.

Aunque la ELA es una patología poco frecuente —afecta a entre 2 y 16 personas por cada 100.000 habitantes—, su evolución rápida y la ausencia de terapias curativas la sitúan entre los desafíos médicos más complejos. A ello se suma la dificultad para identificar la enfermedad en sus etapas iniciales, ya que los primeros síntomas suelen ser ambiguos y similares a los de otras



dolencias.

NEUROQIA pretende dar respuesta a este reto desarrollando modelos avanzados que permitan detectar marcadores tempranos y establecer pronósticos más precisos. Para ello, integrará datos clínicos, genéticos y ambientales en un sistema de análisis multimodal que facilitará descubrir patrones sutiles incluso en cohortes reducidas de pacientes. Este enfoque abre la puerta a una medicina de precisión que adapte los

El proyecto NEUROQIA busca aplicar computación cuántica e inteligencia artificial (IA) al estudio y tratamiento de la esclerosis lateral amiotrófica (ELA).

Cegasa Energía e Ikerlan desarrollan baterías más eficientes, ciberseguras y conectadas

CEGASA Energía e IKERLAN han unido fuerzas para desarrollar un nuevo modelo de baterías industriales que destaca por su mayor eficiencia, ciberseguridad integrada y capacidad de conexión en la nube. La iniciativa supone un avance significativo en la apuesta de Euskadi por fortalecer la producción europea de tecnologías estratégicas y convertir las baterías en auténticos sistemas inteligentes basados en electrónica avanzada y computación en la nube.

La alianza combina la extensa trayectoria industrial de CEGASA Energía —referente europeo con más de 90 años de historia— y el conocimiento tecnológico de IKERLAN, que aporta sus capacidades multitecnológicas en inteligencia artificial, ciberseguridad y sistemas electrónicos embebidos. Más de una decena de especialistas trabajan conjuntamente en un proyecto que busca transformar las baterías en dispositivos capaces de optimizar su consumo,



integrarse en entornos industriales complejos y adaptarse a las exigentes normativas europeas que entrarán en vigor en los próximos años.

NEIKERek NCB3 bioeuspen laborategi berritua estreinatu du

Zamudio/Derio Campusean dagoen NEIKER zentro teknologikoak bere 3. mailako bioeuspen laborategiaren (NCB3) instalazio berriak aurkeztu ditu, bere gaitasun operatiboa hobetzen eta segurtasun eta jasangarritasun estandarrak igotzen dituen berrikuntza sakonari ekin ondoren.

Azpiegitura funsezko da bioseguritasun maila handiak behar dituzten patogenoak aztertzeko, eta abeltzaintzari eragiten dioten eta, kasu batuetan, pertsonai transmititu dakizkieken gaixotasunen ikerketan aurrera egitea



ahalbidetuko du. Azertzen diren agenteen artean, animalien tuberkulosia, hegaztien gripea edo Q sukarra nabarmentzen dira.

Birmoldaketak 200 metro karratuko ampliatioa eta espazioen berrantolaketa ekarri du, bost laborategi independente, espezie txiki eta handientzako aretoak dituen animaliategi bat, nekropsiak egiteko gela bat eta animalien

ongizatearen azken irizpideetara egokitutako hainbat eremu tekniko integratzeko.

Hobekuntzen artean, segurtasuna eta fidagarritasun operatiboa indartzen duten sistema erredundanteak daude, bai eta geotermia txertatzea ere, energia-efizientzia optimizatzeko.

AITZIBER CORTAJARENA

Directora Científica de CIC biomaGUNE

“La confianza social en la ciencia es necesaria y empieza por conocerla”

Aitziber Cortajarena es la Directora Científica de CIC biomaGUNE desde el año 2022. Dirige un equipo de 170 personas que desempeñan su actividad en torno a 11 grupos, desarrollando investigación de alto nivel en la interfaz entre la química, la física y la biología, con especial énfasis en el diseño de nanoestructuras y biomateriales con propiedades definidas, y sus aplicaciones en biomedicina. Por segundo año consecutivo, Parque Tecnológico de Euskadi, en el marco de la iniciativa “Espacios de innovación”, impulsada por la Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España (APTE), ha dado la oportunidad de descubrir su Unidad de Imagen Molecular y Funcional, un laboratorio de referencia a nivel europeo en el campo de la imagen preclínica. En esta ocasión, 39 personas han visitado el centro.

¿Qué importancia tiene para ustedes abrir las puertas a la sociedad?

Para nosotras abrir las puertas de nuestras instalaciones a la sociedad es clave para mostrar el trabajo que se realiza en el centro, hacer a la ciudadanía conocedora y partícipe de la ciencia, así como promover vocaciones científicas. La confianza social en la ciencia es necesaria y empieza por conocerla.

El 59% de la plantilla de CIC biomaGUNE son mujeres. ¿Qué factores cree que han contribuido a este equilibrio en su centro y qué aspectos aún deben mejorar en el ecosistema científico?

En CIC biomaGUNE existe un equilibrio entre hombres y mujeres en el personal, ya que, en

general, en el ámbito de las biociencias hay un equilibrio desde las etapas universitarias y de formación predoctoral. Sin embargo, cuando analizamos los puestos de líderes de grupos de investigación en el centro aún no existe paridad, reproduciendo los patrones que se observan en la ciencia en general. Estamos trabajando en ello y hemos mejorado el porcentaje en los últimos años, pero aún tenemos un camino por recorrer en este aspecto. El reto no es solo que entren mujeres en ciencia, sino que lleguen a liderarla.

Usted participa activamente en iniciativas de visibilizar el talento femenino. ¿Qué obstáculos persisten para las mujeres en la ciencia y qué acciones considera más efectivas para superarlos?

Uno de los mayores obstáculos son las barreras estructurales. El sistema científico, igual que la sociedad, sigue presentando sesgos que impiden garantizar la igualdad de oportunidades. La igualdad no depende del talento de las mujeres, sino de las condiciones que les permitan desarrollarlo.

En este contexto, es necesario impulsar cambios estructurales en el propio marco general en el que se desarrolla la investigación, que incluyan desde los sistemas de evaluación y promoción científica, expectativas de productividad, hasta las condiciones de conciliación y estabilidad laboral. Estos cambios deben ir acompañados de transformaciones sociales que vayan de la mano de una educación que promueva la igualdad real.





Solo así podremos avanzar hacia un sistema que garantice el desarrollo del talento de manera igualitaria y equitativa. Vamos en la dirección correcta, pero aún queda trabajo por hacer.

¿Cuáles son las líneas de investigación que considera más estratégicas para los próximos años dentro del centro? ¿Qué objetivos le gustaría ver cumplidos?

En CIC biomaGUNE hemos construido un programa de investigación integrador, que incluye el diseño y caracterización de nano y biomateriales avanzados, el desarrollo de modelos de enfermedad y órganos basados en novedosas aproximaciones de bioingeniería sintética, así como en la validación preclínica de las herramientas de terapia y diagnóstico generadas a través de capacidades únicas de imagen. Este programa se reforzará con aproximaciones computacionales y de inteligencia artificial aplicadas de forma transversal a todas las áreas de investigación, junto con una apuesta por líneas orientadas a la traslación clínica.

Nuestro objetivo es consolidar este programa y lograr que las tecnologías desarrolladas en CIC biomaGUNE lleguen a ensayos clínicos y/o a productos de mercado, proporcionando soluciones reales a problemas biomédicos actuales.

Hace poco más de un mes se ha anunciado que la Unidad de Imagen Molecular y Funcional continúa en el Mapa de Infraestructuras Científicas y Tecnológicas Singulares (ICTS) para el periodo 2025-2028. ¿Qué tecnologías o capacidades diferencian a este laboratorio de otros centros similares?

Esta Unidad es la única infraestructura de este tipo en España y una de las más completas de Europa. Integra en la misma unidad capacidades complementarias de imagen como imagen por resonancia magnética de alto campo, imagen óptica, e imagen nuclear,

"Abrir las puertas de nuestras instalaciones a la sociedad es clave para mostrar el trabajo que se realiza en el centro, hacer a la ciudadanía conocedora y partícipe de la ciencia, así como promover vocaciones científicas".

gracias a un ciclotrón que permite producir radioisótopos in situ, algo excepcional en centros de investigación no clínicos. Esto nos permite evaluar nuevas modalidades de terapia y herramientas diagnósticas en modelos preclínicos de forma pionera.

En CIC biomaGUNE podemos acompañar una tecnología biomédica desde su diseño hasta su validación preclínica, todo en una misma infraestructura.

¿Qué objetivos le gustaría ver cumplidos en CIC biomaGUNE dentro de cinco años?

Seguir consolidándonos como un centro de referencia internacional en el ámbito del desarrollo de bionanomateriales y sus aplicaciones biomédicas. Sobre todo, lograr que desarrollos realizados en el centro se materialicen como nuevas soluciones en terapia y diagnóstico para su uso en clínica.

En un contexto de intensa competencia global por el talento, ¿qué estrategias está siguiendo el centro para atraer y retener a personal investigador de alto nivel?

Nuestra principal estrategia es seguir realizando ciencia de primer nivel y ofrecer infraestructuras únicas que permitan desarrollar proyectos ambiciosos. Queremos ser una institución atractiva internacionalmente para que personal investigador de primer nivel nos considere como un lugar donde desarrollar sus carreras.

Trabajamos para ofrecer un entorno estimulante, colaborativo y con recursos para impulsar carreras científicas competitivas.

CIC biomaGUNE forma parte de un entorno único como el Parque Tecnológico de Euskadi, donde conviven centros de investigación, empresas punteras y agentes del ecosistema de innovación. ¿Qué aporta esta ubicación a vuestra actividad científica y cómo influye en vuestra capacidad para colaborar, atraer talento y generar impacto?

El ecosistema del Parque Tecnológico de Euskadi facilita a CIC biomaGUNE conexiones estratégicas con empresas, favoreciendo la traslación del conocimiento generado de investigaciones fundamentales de primer nivel al entorno productivo, ya sea a través de transferencia personal cualificado a empresas locales, colaboraciones directas, o la creación de nuevas spin-offs apoyadas por el entorno y herramientas que provee el Parke.





María Villar Vidal, Project Manager CIC biomaGUNEn

ASKO MAITE DUT...

zientzia eta teknologia eta beren aztarna utzi eta historia eraldatu duten emakume zientzialarien istorioekin erlazionatutako guztia.

GUSTURA EGINGO NUKE LAN...

WIDERA proiektu batean, Horizonte Europak kontinentean ikerketan eta berrikuntzan dagoen arrakala ixtea helburu duen ekimena, I+G+Bn ahalmen txikiena duten herrialdeen parte hartzea eta bikaintasun zientifiko bultzatzuz.

PARKEKO GIROA, LANAZ HARAGO....

askotariko giroa da, prestakuntza zientifiko-tekniko handia duena, izendatzaile komun batekin: berrikuntzarako eta hobekuntzarako espirituua. Gainera, antolatzen diren jarduera ugariek oso ingurune atsegina izatea eragiten dute.

24 ORDU EMAN DIZKIDATE PARKEAN BAKARRIK EGOTEKO...

berau osatzen duten enpresa eta zentro bakoitzera bisita gidatu bat egiteko aukera ematen badidate, egingo nuke! Gosaria eta afaria bertako jatetxeetan eta paseo bat ingurueta barne..

EGUNERO FALTAN BOTATZEN DUT...

Ez dut ezer faltan botatzen. Bizitzak harritu egiten nau oraindik, eta horregatik zorionekoa naizela uste dut.

AHAL BEZAIN LASTER, GALDU EGINGO NAIZ...

bidezidorretan, eta aire garbia arnastu eta naturarekin zuzenean konektatuko naiz. Luxu hori ez da oso ohikoa lan-ingurune gehienetan.

La Liga de Empresas arranca con energía



Desde su lanzamiento, La Liga de Empresas de BeParke Kluba ha reunido a personas del Parque Tecnológico en actividades que combinan **deporte, diversión y networking**. El objetivo es crear un espacio donde las empresas puedan compartir experiencias, fomentar hábitos saludables y fortalecer la comunidad.

Hasta la fecha, hemos disfrutado de:

Competición de Pádel

La final fue un duelo entre dos equipos de **Ingeteam**, que han demostrado gran nivel durante toda la liga. Destaca también la participación de **Grupo Arania** y **Parke** en la competición.



Próximas actividades a partir de enero

- Torneo de **Fútbol 7**
- Torneo **Crossfit** (principiante y avanzado)
- Torneo **Basket 3x3**
- **Escape Room**
- Reto **Running**



Consulta el calendario completo en
www.parke.eus/kluba

Escape Room Corporativo

Varias empresas han puesto a prueba su ingenio y trabajo en equipo en esta actividad que fomenta la colaboración y la creatividad.



Equipo Ingeteam

Xabier: "conoces a mucha gente nueva, gente de Parke y de empresas que tampoco conocías y después de los partidos hablas con ellos un rato".

Eneko: "al final el pádel es una excusa para juntarnos, para conocernos un poquito más".

Iñaki: "permite conocer gente de otras empresas e incluso conocer gente de tu empresa".

Endika: "es una oportunidad para conocer gente nueva y se agradece que sea así".

Kluba Friend

Para participar en cualquiera de las actividades, es imprescindible hacerse Kluba Friend. ¡Únete sin ningún coste y vive la experiencia!

BeParke Kluba

BeParke Kluba es una iniciativa del Parque Tecnológico de Euskadi dirigida a potenciar la conexión entre personas, empresas y conocimiento, creando una comunidad activa, innovadora y colaborativa. Su principal valor reside en ir más allá del mero espacio físico, ofreciendo un entorno donde el talento se encuentra, las ideas circulan y se generan oportunidades reales de crecimiento. A través de actividades, encuentros y servicios compartidos, BeParke Kluba impulsa la colaboración transversal,

reforzando el ecosistema de innovación de Euskadi.

Además, BeParke Kluba contribuye de forma decisiva a mejorar la experiencia de quienes trabajan en los Campus, fomentando el sentido de pertenencia y la atracción y fidelización de talento. Su enfoque en las personas, el bienestar y la comunidad convierte a BeParke Kluba en una iniciativa con los valores de sostenibilidad, innovación y cooperación que caracterizan al Parque Tecnológico de Euskadi.



#ParkeCarpool: movilidad sostenible con recompensa

En el Parque Tecnológico de Euskadi, apostamos por un modelo de movilidad inteligente, sostenible y cooperativa. Por eso, seguimos impulsando la iniciativa **#ParkeCarpool**, dirigida a todas las personas trabajadoras en las empresas ubicadas en alguno de los Campus para que puedan compartir sus trayectos al trabajo y, al mismo tiempo, obtener una recompensa económica.

¿Cómo funciona #ParkeCarpool?

Todo es muy sencillo: descargas la app TRIBBU, te registras con tu correo corporativo y defines tus rutas con origen o destino a alguno de los Campus (Zamudio/Derio, Leioa, Vitoria-Gasteiz, Abanto, Donostia y Hernani).

Cada trayecto compartido se certifica mediante los Certificados de Ahorro Energético (CAEs) del Ministerio para la Transición Ecológica, una metodología oficial que cuantifica cuánto ayudamos

a reducir el consumo energético al compartir el coche. Cuando actives el Bono Energético, cada trayecto compartido certificado se convierte en una recompensa: por cada kilómetro, recibirás 0,04€ en tu cuenta. Si te acompañan dos personas por viaje, en un trayecto de 25 kilómetros, ¡recibirás hasta 200€ al mes!

Gracias a los CAEs, el ahorro energético generado por la acción de compartir coche se traduce en dinero real y según el número de trayectos y pasajeros, ¡puedes llegar a ganar hasta 1.200 €/año!

¿Qué aporta esta iniciativa?

- **Económico:** Compartir vehículo no solo reduce los costes de desplazamiento, sino que permite obtener un ingreso adicional si eres conductor/a.
- **Sostenible:** Al compartir trayectos, se disminuyen las emisiones de CO₂, contribuyendo al compromiso medioambiental.
- **Social:** Facilita la conexión entre personas de la comunidad Parke, favoreciendo nuevas relaciones y redes de colaboración.

Las más de mil personas registradas han realizado ya 11.500 viajes compartidos.



¿Por qué sumarte ahora?

- Es una oportunidad directa para hacer tus desplazamientos más eficientes, baratos y ecológicos.
- La app TRIBBU es accesible y fácil de usar: solo tienes que descargarla, registrarte con tu correo corporativo y definir tus trayectos habituales.
- Tu participación ayuda a construir un ecosistema más sostenible, alineado con los valores de innovación y responsabilidad social que definen al Parque Tecnológico de Euskadi.

Impacto real, más allá del ahorro

Este programa, además de beneficiar directamente a quienes lo usan, ayuda a reducir la huella de carbono. La iniciativa forma parte del Plan de Sostenibilidad, Movilidad y Accesibilidad Universal (PSMAU) de Parke, una estrategia firme para avanzar hacia un parque más verde e inteligente.

Ganadores Reto #ParkeCarpool en la Semana Europea de la Movilidad

Coincidiendo con la Semana Europea de la Movilidad, celebrada del 16 al 22 de septiembre, el Parque Tecnológico organizó un reto especial para incentivar la participación y visibilizar los beneficios de compartir vehículo. Las personas premiadas por el mayor número de viajes durante el desafío fueron **Josu Manterola** y **Beñat Larrarte**, de la empresa **CIDETEC**, en Gipuzkoa. Coincidiendo con la celebración del Encuentro de Navidad anual, Itziar Epalza, Directora General del Parque Tecnológico de Euskadi y Amaia Bernaras, Gerente en Gipuzkoa, les obsequiaron con un bono regalo.



El Foro de Sostenibilidad celebra su octava reunión

El Foro de Sostenibilidad del Parque Tecnológico de Euskadi celebró el pasado 2 de diciembre su octava reunión, un encuentro que reunió online a una treintena de asistentes y 22 empresas del ecosistema Parke para avanzar en iniciativas vinculadas a la economía circular, la eficiencia energética y la transición hacia modelos empresariales más sostenibles.

La jornada comenzó con la bienvenida de Arantxa González (PARKE), seguida de la intervención de Nagore Peñalva Bengoa, directora de Economía Circular del Gobierno Vasco, quien presentó la ponencia "Euskadi: Economía circular y competitividad", centrada en las líneas estratégicas que guiarán el desarrollo sostenible en los próximos años.

A continuación, se compartieron buenas prácticas empresariales. Iñigo Bilbao (Mobility Lab) presentó el proyecto

Neverflat, centrado en la integración de energías renovables y vehículo eléctrico. Iñaki Herranz (Veolia) expuso el papel de las empresas de servicios energéticos y el potencial de los Certificados de Ahorro Energético (CAE) como herramienta para impulsar la eficiencia y la descarbonización.

Tras las presentaciones, Mikel Cepeda (KREAN) condujo un espacio de seguimiento, consultas y aportaciones, en el que las personas participantes pudieron compartir necesidades, experiencias y propuestas para futuras líneas de trabajo.

La sesión concluyó con la intervención de Esther Echániz (PARKE), quien detalló los próximos pasos del Foro, y con el cierre de la jornada a cargo de Arantxa González.

Con esta reunión, el Foro de Sostenibilidad reafirma su papel como

espacio de colaboración para impulsar soluciones innovadoras que contribuyan a un tejido empresarial más sostenible y competitivo.

La próxima sesión se celebrará en mayo de 2026 y se presentarán las mejores prácticas en sostenibilidad sobre la temática de tecnologías limpias.

Más de 80 organizaciones y 140 personas han participado en los Foros de Sostenibilidad y Movilidad celebrados hasta la fecha.

Impulso a las vocaciones STEAM con la nueva edición de Ciencia y Tecnología en Femenino

El Parque Tecnológico de Euskadi ha celebrado una nueva edición de la iniciativa Ciencia y Tecnología en Femenino, un programa promovido por la Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España (APTE) que persigue despertar vocaciones científicas y tecnológicas entre el alumnado de 3º y 4º de ESO.

Las tres jornadas celebradas, una en cada territorio histórico —Araba, Bizkaia y Gipuzkoa— reunieron a 583 estudiantes de nueve centros educativos. Los encuentros se desarrollaron en los Campus Zamudio/Derio, Vitoria-Gasteiz y Donostia, y combinaron divulgación, experimentación y reflexión. La jornada contó con una mesa de mujeres referentes del entorno científico-tecnológico del Parque Tecnológico. Investigadoras de entidades como CIC biomaGUNE, Tecnalía, Vivebiotec, Cyber Surgery, Osane-CiberTIX y AJL Ophthalmic compartieron sus líneas de trabajo, sus experiencias formativas y los retos de dedicarse profesionalmente a la ciencia y la tecnología. Estas intervenciones ofrecieron al alumnado una visión cercana y realista de las oportunidades que ofrecen los estudios STEAM.

Además, los grupos participaron en el taller Biomimética, donde exploraron cómo la

naturaleza inspira soluciones innovadoras, desde estructuras basadas en el número áureo hasta superficies con propiedades hidrófobas inspiradas en plantas y animales. La actividad permitió comprender cómo principios naturales pueden trasladarse al diseño tecnológico y sostenible.

Las jornadas también incluyeron la visita a la exposición "Mujeres que cambiaron el mundo", un recorrido por figuras históricas y contemporáneas cuyas aportaciones resultaron decisivas para el avance científico. A través de dinámicas colaborativas, el alumnado identificó referentes femeninos y reflexionó sobre la persistente brecha de género en las áreas STEAM.



Euskararen Nazioarteko Eguna 2025

Euskadiko Parke Teknologikoak bat egin zuen abenduaren 3an 2025eko Euskararen Nazioarteko Egunarekin, Eusko Jaurlaritzak, Foru Aldundiek, Eudelek eta Udalerrirri Euskaldunen Mankomunitateak (UEMA) "Euskara zugan, nigan, gugan" lelopean sustatutako adierazpen instituzionalarekin bat eginez.

Manifestuak euskararen ibilbide luzea aintzatesten du, eta erabilera gune seguruak sortzen jarraitzearen, haren transmisióna indartzearen eta eremu guztietañ, baita lanean ere, bere presentzia bermatzearen garrantzia azpimarratzen du. Testuak hiztun komunitate batek zaindua izan behar duela eta euskararen etorkizuna pertsona bakoitzaren konpromisoaren araberakoa dela gogorarazten du.

Edizio honetan, Vicomtech eta Euskorpora enpresek bat egin zuten ekitaldiarekin, euskararen erabilera ikusazteko eta sustatzeko hainbat barne jarduerarekin. Parte-hartze horrek, euskarak ingurune zientifiko-teknologikoetan presentzia irabazten jarrai dezan Parke ekosistemak elkarrekin aurrera egiteko duen borondatea islatzen dute.

Bere atxikimenduarekin, Euskadiko Parke Teknologikoak berretsi egiten du hizkuntza biziberritzeko eta euskarak hazten eta presentzia irabazten jarraituko duen inguruneak sortzeko konpromisoa.

Manifestuak euskararen ibilbide luzea aintzatesten du, eta erabilera gune seguruak sortzen jarraitzearen, haren transmisióna indartzearen eta eremu guztietañ, baita lanean ere, bere presentzia bermatzearen garrantzia azpimarratzen du.



Campamento Digital impulsa la capacitación tecnológica de la infancia y adolescencia

El Parque Tecnológico de Euskadi acogió una nueva edición del Campamento Digital, una iniciativa organizada en colaboración con la Fundación Cibervoluntarios y desarrollada en el marco de la Semana de la Alfabetización Mediática e Informacional. La jornada formativa se celebró de manera simultánea en los Campus Donostia, Vitoria-Gasteiz y Zamudio/Derio.

El objetivo es acercar la tecnología a niños, niñas y adolescentes, fomentando un uso seguro, crítico y creativo de Internet y las herramientas digitales, con especial atención a menores en situación de vulnerabilidad.

Un total de 23 empresas se sumaron a la iniciativa, mostrando su compromiso con el desarrollo del talento digital desde edades tempranas y, nuevamente, esta edición contó con una excelente acogida por parte de las familias y los y las participantes.

Durante la jornada, los contenidos formativos se adaptaron a cada franja de edad. Así, los niños y niñas de 9 a 11 años trabajaron competencias esenciales como la búsqueda segura de información, la identificación de noticias falsas, la creación de contraseñas robustas y el uso básico de aplicaciones para comunicarse y crear contenido digital.



El grupo de 12 a 13 años profundizó en el uso responsable de la tecnología, las claves para prevenir el ciberacoso, la gestión de contenidos personales y el cuidado de la huella digital y la privacidad.

Los y las adolescentes de 14 a 17 años se centraron en competencias de empleabilidad y emprendimiento digital, abordando el uso de inteligencia artificial, la elaboración de un currículum y el diseño de proyectos tecnológicos propios como apps, páginas web o videojuegos.

Un total de 23 empresas se han sumado a la iniciativa, mostrando su compromiso con el desarrollo del talento digital desde edades tempranas.

IkasEkiten impulsa la cultura emprendedora entre el alumnado de Álava

El Parque Tecnológico de Euskadi, en colaboración con Vital Fundazioa, ha celebrado una nueva edición de "IkasEkiten–Aprender a emprender", un programa dirigido a alumnado de 4º de ESO con el objetivo de fomentar la iniciativa emprendedora en Álava.

A lo largo de varias jornadas desarrolladas en el Campus Vitoria-Gasteiz durante los meses de octubre y noviembre, el alumnado ha participado en talleres y dinámicas orientadas al desarrollo de competencias clave para emprender. El programa busca preparar a la juventud para un entorno profesional cada vez más innovador, acercándoles herramientas que potencian la autonomía, la creatividad y la capacidad de afrontar retos.

El contenido de las sesiones ha permitido visibilizar el emprendimiento como opción de futuro, difundir la cultura empresarial y promover el trabajo en equipo. Además, los y las estudiantes han tenido la oportunidad de conocer a personas emprendedoras que compartieron sus experiencias e inspiraron al grupo. En esta edición se ha contado con la presencia de Jose Aznar (Baigene), Lorenzo Díaz de Apodaca (Osane Consulting-Cybertix), Gorka Díez Caballero (Device Sistemas), Eneritz Zubizarreta (Izertis) e Ibon Salbidegoitia (Meteo For Energy/Bigda Solutions).



Entre las actividades llevadas a cabo destacan la dinámica "Conociendo las empresas del Parque Tecnológico", el Bingo de competencias empresariales, la selección y diseño de ideas de negocio mediante un canvas adaptado, el desarrollo de la identidad corporativa y la práctica de elevator pitch, incorporando habilidades de comunicación y pensamiento crítico.

Para reforzar el impacto del proyecto, el programa ha intensificado su presencia digital mediante la nueva página web y sus perfiles en redes sociales, difundiendo todas las comunicaciones en euskera y castellano.



Se ha visibilizado el emprendimiento como opción de futuro y difundido la cultura empresarial.



Parke

EUSKADIKO
PARKE
TEKNOLOGIKOA

Irudi berri bat etorkizunerako

Euskadiko Parke Teknologikoa, zientzia, teknologia eta berrikuntzaren garapenerako etengabe moldatzen ari den lekua.

Una nueva imagen para el futuro

Parque Tecnológico de Euskadi,
espacios en constante evolución para
desarrollar la ciencia, la tecnología y la innovación.

Parke empresa bat aurkitu nahi
baduzu, eskaneatu QR kodea.

Si quieres localizar una empresa
Parke escanea el código QR.



www.parke.eus